

# 情境模擬、創新雙師制，留住護理師人才

**護**

理師不足，導致醫院關病床，病人就醫變得困難，

已時有耳聞，今年情況更甚。過去每年醫院護理

人員的空缺率約為百分之五，今年已經升至百分之六點五，並且持續增加中。

人才流失的癥結為何？正修科技大學護理系籌備主任邱艷芬教授指出：「不是護理人才不夠，而是學以致用的人少。」根據臺灣護理學會一一一年的統計數據，全國各學制的護理畢業生就業率不到六成，超過四成的畢業生選擇不進入這個產業。

「就業條件、環境及制度層面必須有所改善，才能阻止護理人才流失，這是前提。此外，讓學生認同護理工作的價值，建立使命感及自信，這更是他們願意留在醫院工作的關鍵。」擁有多所大學護理學院院長、醫院護理部主任資歷的邱艷芬，深切了解護理人的心聲。

## 設立護理系，打造南部培育基地

自一一三學年度起，正修科大護理系將正式招收日間部四技護理生。以工學院聞名的正修科大成立護理系？相信這是許多人的疑問。

事實上，正修科大與毗鄰的高雄長庚醫院一直有所合作，共同推動「長正計畫」，探討醫事人員培育、人力發展以及未來健康照護趨勢等重要議題，且學校深耕生物科技、醫學工程、人工智慧和醫療輔具應用等多個領域。

在評估自身優勢後，同時正視護理人才嚴重不足的現實，正修科大決定承擔培育護理人才的重任。經過三年的努力，終於在今年（二〇二三）獲得教育部核准。

除了高雄長庚紀念醫院，正修科大同時也與高醫附醫、高雄榮民總醫院及多家醫療院所合作培育優質護理人才。更精確地說，正修要培育的是「願意進入護理職場深耕工作的優質人才」。



### 實習前後做好準備，增強學生自信

「許多學生在進入醫院實習後，因為不熟悉、常出錯、不斷被指責、許多的挫折感，因而覺得護理工作並不適合自己。其實透過課程的安排，這些挫折感是可以避免的。」邱艷芬根據過去的經驗，在大一下學期即安排「臨床實務入門」，這是一種模擬真實醫院情境的教學方法，讓學生及早了解在實際醫護場域會遇到的問題，透過案例分析及設計思考，學習問題解決的能力，以至於得以在大二進入臨床實習前建立自信。

在臨床教學方面，正修科大護理系導入「專業護理課程與實習同步」的模式，創新採用「雙師模式」，學生在臨床實習期間，同時得到來自學校教師和專業護理師的雙重指導，有助學生強化實務操作技能，更好地應對臨床挑戰。「如此一來，當畢業生進入護理職場時，工作起來會更為從容，自然就願意待下去。」邱芬說。

學生在完成各臨床專科的實習後，透過醫療機構的甄選，進入職場執業。為了確保畢業生能勝任，在學生畢業後的三個月、六個月和一年，護理系導師會追蹤畢業生在臨床的工作狀況，適時給予必要的建議與輔導，陪伴學生從正修畢業後邁向健康長久的職涯。