

博班不再難念，每十人就有八人領獎學金



圖片提供：Shutterstock

根 據臺灣大學在二〇二四年年中，以校內研究所畢業生為對象的問卷調查顯示，多數人在「是否繼續攻讀博士班」與「若

繼續升學，會選擇留在臺灣或出國留學」兩題回答，經濟因素是最大考量。由此可知，縱然畢業後想攻讀博士班，但考量到會有好幾年的收入不穩卻猶豫不決……。

多重因素導致博士班招生人數下滑

「唸博士班的機會成本太大！」臺灣大學教務長王泓仁分析，「過去唸完博士自帶光環，無論是進入產業或留在學術界都能有一番作為，但是現在的產業生態和過去不一樣，一些熱門的理工領域，例如半導體相關的資工、電機、材料等科系，碩士是最搶手的人才。畢業之後直接無縫接軌就業，如果選擇繼續攻讀博士，經過約四、五年，有些人因為壓力過大、轉換研究題目等各種原因，經歷休學再復學，最多可能七年才拿到博士學位，準備要出社會工作時，發現碩士畢業就進入職場的同學收入已經是自己的好幾倍，甚至當上基層主管，」以電資領域來說，薪資的差異造成產業發展與博士班招生出現反差，產業愈好、招生則愈發困難，有時候甚至連老師也被業界挖角。

而人文社會科學領域的博士畢業生看似影響較小，其實不然，

以社會工作相關領域為例，原本進入企業就非主要就業方向的系所來說，念博士班之後工作的選擇性更少，如果連是否能在學術界找到好工作也成為未知數，自然會使得學生就讀博士班的意願下降，王泓仁認為，「學校能否提供足夠獎學金，引導學生在一定的就業年限內畢業，讓他們儘快投入職場，是提升博士班入學人數的關鍵。」

獎學金支持，增加攻讀博士意願

為了鼓勵優秀碩士生繼續攻讀博士，臺灣大學也整合國家科學及技術委員會（下稱國科會）博士生研究獎學金、教育部博士生獎學金設立校級博士生獎學金，其中教育部補助的每個月二萬元獎學金，會再加上校務基金與學院共同出資的二萬元，共計四萬元，提供非在職的本國籍博士班一到三年級優秀學生申請。

「我們希望藉由獎助學金挹注，能夠讓臺灣大學的獎學金覆蓋率從六成提高到八成，」對於現行獎學金補助僅限於博士班前三年的規定，王泓仁也希望能夠如大部分國外獎學金般放寬到四年，「這樣對於鼓勵博士生在四年內完成學業、拿到學位的效果更好。」

與此同時，臺灣大學有鑑於在學年限是影響學生就讀博士班的關鍵之一，教務處也全面動起來，與各個學院商談，希望研究所如同歐洲許多大學一樣，能夠針對博士班的學生訂出一套明確的修業規畫，設定每個年級的明確目標，王泓仁說：「這樣我們就可以依照所方訂出來的時程表設計學生的學習路徑，讓指導老師報告他們的

學習進度，給雙方適當的壓力，避免學生入學後因為無法掌握畢業進度，到了第六、七年才驚覺進度落後。」

而博士生獎學金的設置，也成為提升改變逕博生既定印象的契機，「因為有穩定的獎學金支持，再加上我們規劃了研究生專屬的活動和空間提升榮譽感，趁著今年申請逕博的風氣大增，提升逕博的學術風氣和品質，激發更多優秀人才的潛能，」王泓仁表示，今年博一拿到可以支持每個月生活的高額獎學金比例已經翻倍，從三成變成六成，接下希望能夠改變研究室和實驗室文化，如同國外大學一般重視研究生，從碩士開始就能參與重要的研發和研究。

整體來看，參加臺灣大學一、二、四學年度博士班甄試人數增加了七%，碩士班也增加一%，這些努力的確看到部分成果，但是王泓仁坦言，教育部的博士生獎學金需要校務基金和院方的配合款，雖然增加了學校和老師從產業找專案計畫配合的動力，但每年累積下來，的確是一筆很大的財務壓力，「因為學生博一申請後，大部分都可以維持領到博三，我們預計明、後年達到財務壓力的頂峰，改為定額和加碼獎勵之後，的確可以減輕了不少負擔，」再加上，藉此契機若能形成改變的風潮，讓優秀的學生選擇留在臺灣大學，未來這批學生不只可以到國內一流大學任教，也可以被國外大學聘用，形成常態性的國際學術人才流動。就算先進入產業歷練，累積從不同的觀點看整體產業趨勢的實力，再如同林本堅教授一般，從臺積電退休再進入學界貢獻所長也非常好。