

中華大學

文字／陳筱君 圖片提供／中華大學

茶金雖不再閃耀，綠金卻能讓長輩安心養老



走

進新竹縣新埔鎮新北社區鍾家伙房周圍的山坡地，超過千株灌木苗生長得錯落有致，映得人滿眼綠意，很難想像僅僅兩、三年前，這裡還是一整片雜草叢生、竹林蔓延的廢棄茶園。

種茶一輩子的八旬老農隨手指向種了光蠟、杜英和青剛櫟等喬木的山坡地，笑著說自己把這些樹苗當成寶貝悉心照料，終於看到它們漸漸開展分枝、有了樹型，相當開心，「以前年輕人走了，我們老一輩的做不動，茶園啊、果園啊，統統都荒廢了；現在老師和學生來了，我們一起把樹種了，我有事情做、有養老金可以領，生活也不會太無聊。」

人口老化嚴重，茶鄉難以飄出清茶香

這是中華大學土木工程學系教授兼永續發展及大學社會責任策略執行長陳湘媛花了十年，試圖集合USR團隊師生之力，導入企業資源方得來的成果，「新埔茶事業最盛時期，茶園面積有五百多公頃，但是受到社會形態轉變、人口老化和農二代、三代離鄉謀生等影響，整體茶園面積萎縮到不足二十一公頃，超過九成茶農停止生產，傳統農業凋零、文化傳承斷裂成為最迫切的危機。」

陳湘媛以新埔清水社區為例，「根據統計，目前一公頃平均只有不到〇・八個人，老人占比三成，相當於一座標準操場跑道圍起來的兩

公頃土地上，只有不到兩個人居住，大多數還是老人，就算要繼續耕作也有心無力，而荒廢的耕地很容易成為財團『獵地』、『圈地』或『養地』的目標。」

於是中華大學USR團隊改弦易轍，將前兩期以景觀再造為主軸的計畫核心轉向「生態復育」、「以樹養老」。然而，過去一公頃二十年補助新臺幣五十三萬元的「獎勵造林」舊制，「老人等不起，更養不了老！」陳湘媛試圖引入企業資金，協助地主在自家荒地上種植原生樹種，將樹木編號、雲端列管、建立專屬「身分證」，每年給付養護費用，讓老農不必賣地，靠著守護樹木就有一份長期的穩定收入，預期綠蔭成林的美景，將成為吸引遊子返鄉的動力。

碳匯的問題，比種什麼樹還難回答

要說服企業投入資源可不是簡單的事！大多數企業投入造林計畫，講的不僅僅是保種、環境永續的社會責任，骨感現實的「碳匯」效益更為重要，「我們採取生態造林的方式，除了保留、列冊管理現有的肖楠、樟樹、櫟木、香楠等植物之外，新種植的原生樹苗，部分尚未列入環境部公告碳匯計算的樹種列表中，只能採用『政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change）』的自然碳匯計算指南推算。」

經統計，目前計畫場域四公頃土地上原地保留的七百多棵喬木，共可吸附約二五〇公噸的二氧化碳，以每公噸四千元計算，約可產生新臺幣一百萬元碳匯效益，但是新植樹苗期的碳吸附力還很低，卻相對要付出不成比例的種植和養護費用，讓很多企業因而打退堂鼓。

但是USR團隊沒有放棄，找上長期提供學生帶薪實習機會，雙方信任基礎強韌的皇昌營造，以及在環境保育上已有大量資源投入的全球PCB製造龍頭、連續四年入選標普全球永續年鑑的臻鼎科技。兩家企業合計以三年約新臺幣四一〇萬元的預算，支持團隊進行植被調查、種苗培育、環境教育推廣及回饋當地農民等計畫。

要找「同行夥伴」而非「贊助商」

「USR計畫若是想與企業合作，要找的不是『贊助商』，而是能夠互相信任的『夥伴』。」這是陳湘媛在尋求企業合作、磨合中最珍貴的領悟。透過雲端列管、監控，讓碳匯數據可追蹤、可認證，增加企業合作意願；企業資源挹注，每棵樹每年補助新臺幣二八〇元，七百多棵樹一年就可以獲得新臺幣二十萬元以上的補助，地主也明白了「樹在就有錢」的道理，杜絕過去被質疑可能造假的疑慮。

如今的新埔，鍾家伙房的豬舍成為工作坊教室，不只可以進行環境教學，也能舉辦種子藝術創作等課程，療癒來訪的企業員工和民眾。跟進種下九百多株原生樹苗的北平社區廢棄果園，未來則將開發為戶外生態教學場域，成為社區微旅行的一個亮點。

最讓陳湘媛感到欣慰的，應該是清水社區的開心農場，最初透過學生協助環境規劃設計和辦理營隊活動，成為小學行銷亮點，之後地主舉一反三，依據時令設計農事曆，開發出焗窯、插秧、筊白筍及玉米採收等體驗活動，成功轉型到連農二代都返鄉成為經營生力軍，「這個計畫讓農家學會自己找到出路，我們相信即使團隊退場，他們依舊能夠持續經營，真正改變農村現況。」